

ГЕНДЕРНАЯ СОЦИОЛОГИЯ

УДК 305

Ю. П. Лошакова

ГЕНДЕРНЫЙ АНАЛИЗ РОССИЙСКОГО ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Санкт-Петербургский государственный университет, Российская Федерация, 199034,
Санкт-Петербург, Университетская наб., 7/9

Данная статья посвящена гендерному анализу российского законодательства. Рассмотрены основные статьи Конституции РФ, Трудового и Уголовного кодексов РФ, Кодекса РФ об административных правонарушениях, а также международные конвенции МОТ, постулирующие равенство прав мужчин и женщин в сфере труда. Изучен проект Федерального закона № 172496-6 «О внесении изменения в статью 66 ФЗ “Об акционерных обществах” (в части обеспечения сбалансированного представительства мужчин и женщин в советах директоров (наблюдательных советах) акционерных обществ)» и Законопроект № 284965-3 «О государственных гарантиях равных прав и свобод мужчин и женщин и равных возможностей для их реализации». Сформулированы выводы об отсутствии четкого механизма по восстановлению в правах лиц, пострадавших от гендерной дискриминации в трудовой сфере. Библиогр. 17 назв.

Ключевые слова: трудовое законодательство, гендерный анализ, права работников.

GENDER ANALYSIS OF RUSSIAN LABOR LAW

Yu. P. Loshakova

St. Petersburg State University, 7/9, Universitetskaya nab., St. Petersburg, 199034, Russian Federation

This article is devoted to gender analysis of Russian legislation. The main articles of the Constitution of the Russian Federation, the Labor and the Criminal Codes, the Code of Administrative Offences, as well as international ILO conventions that postulate gender equality at the workplace are reviewed in this article. The Federal Law № 172496-6 about Amendments to the article 66 of the Federal Law “About Joint Stock Companies” (in terms of ensuring a balanced representation of men and women at the boards of directors (supervisory board) of the joint stock companies) and the Proposed Law № 284965-3 “About State Guarantees of Equal Rights and Freedoms for Men and Women and Equal Opportunities for their Realization” are examined in this article. The conclusions are made that there is no clear mechanism to restore the rights of victims of gender-based discrimination at the workplace. Refs 17.

Keywords: labour law, gender analysis, employee rights.

Контактная информация

Лошакова Юлия Павловна — кандидат социологических наук; yloshakova@mail.ru

Loshakova Yuliya P. — Candidate of Sociology; yloshakova@mail.ru