

УДК 159.922

М. Д. Александрова

ПОЖИЛОЙ ЧЕЛОВЕК И ПРОБЛЕМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ. К ИСТОРИИ ВОПРОСА

В статье представлен глубокий обзор исследований конца 1980-х годов в области психологии старения, в частности в связи с проблемой профессиональной занятости и выхода на пенсию пожилого человека. Делается акцент на том, что следует различать понятия «занятость» и «профессиональная занятость», в особенности применительно к пожилому человеку. Проведенное исследование показывает, что профессиональное развитие в пожилом возрасте во многом определяется личностным фактором.

В качестве методов исследования были взяты хорошо разработанные в социологии и социальной психологии анкетирование, интервью, лонгитюдные наблюдения за жизнью и трудом отдельных пенсионеров, самонаблюдение.

Из полученных данных видно, что главной ценностью для опрошенных людей пожилого возраста выступает сам труд, возможность осуществлять выработанную годами привычку к труду, которая стала насущной потребностью. Теснейшим образом с трудом как активной целенаправленной деятельностью связана возможность и необходимость общения, характеризующая сознательность личности. Библиогр. 6. Табл. 2.

Ключевые слова: старение, профессиональное развитие, личностные факторы.

M. D. Alexandrova

THE AGING PERSON AND PROBLEMS OF PROFESSIONAL EMPLOYMENT. TO THE HISTORY OF A QUESTION

Present article provides deep analysis of research in the field of aging and in particular concerning problems of professional employment and retirement of an aging person in the late 1980s. Paper emphasizes that there is a significant difference between the notions of activity and professional employment, especially in regard with aging person. The methods used were well-developed in sociology and social psychology— questionnaires, interviews, longitudinal observations of life and work of some aging people and introspection. The participants were 880 pensioners. Among them 613 were positive about continuing working, 222 negative, 45 neutral or didn't answer at all. Out of 613 people having positive attitude towards employment, 256 were currently employed, 357 unemployed; 185 men and 485 women; 244 aged 50–59, 206 aged 60–64, 160 aged 65–69. The main value, as we can see from the data, was the work itself, ability to continue doing what a person was used to during his whole life which became a need. Work as active goal-oriented activity and need for communication, as a characteristic of a conscious personality, appeared to be closely related. Refs 6. Tables 2.

Keywords: aging, professional development, personality factors.

Александрова Мария Даниловна — кандидат психологических наук, с 1957 г. по 1981 г. — доцент кафедры общей психологии факультета психологии Ленинградского государственного университета.

Alexandrova Maria D. — Ph.D. in Psychology, in 1957–1981 associate professor at general psychology department, Faculty of Psychology, Saint Petersburg State University (former Leningrad State University).